

CSOPORTBESZÁMOLÓ

A WEXEdU Alapítvány

2017-1-HU01-KA102-035313 Erasmus+ KA1 projektje
Munkatársak külföldi továbbképzése

projekt címe: „Az oktatás és a munka világa közötti átmenet előmozdítása”

Célszország: Braga, Portugália

Fogadó intézmény: Braga Mob

A kiutazás dátuma: 2018. március 11-17.

Résztevők:

Bán Tamás (PMKH Szentendrei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, osztályvezető)

Kulcsár János Róbert (K+K Perfect Kft, szakoktató)

Andrássy Zoltán (Pécsi Szakképzési Centrum Mohácsi Radnóti Miklós Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája, ig. helyettes)

Jámborné Kormos Györgyi (Váci SZC Madách Imre Szakgimnázium, Szakközépiskola és Kollégium, ig.helyettes)

Fördösné Rozmán Edina (Váci SZC I. Géza Király Közgazdasági Szakgimnáziuma, szaktanár)

Mayer Andrea (Budapesti Vendéglátóipari és Humán Szakképzési Centrum, főigazgató)

Menyhárt Erika (BMSZC Neumann János Számítástechnikai Szakgimnáziuma, igazgató)

Fábiánné Oszkó Hajnalka (WEXEdU Alapítvány, kuratórium elnök, szaktanár)

A résztvevőkből a kiutazást megelőző felkészítésnek köszönhetően nagyon gyorsan igazi közösség formálódott a tanulmányút során. Ez a jó hangulat lehetővé tette, hogy a látogatások kellően interaktívak legyenek, a szakmai tapasztalatcsere nem csak a fogadó ország szakembereivel, de a csapat tagjai között is folyamatos és építő legyen.

A fogadó szervezet, a Braga Mob fiatalos csapata az előre egyeztetett programnak megfelelően szervezte a szakmai látogatásokat és biztosította a csoport mellé az állandó kíséret.

A szakmai látogatások után a környék több történelmi és kulturális örökségét is megtekintették a résztvevők, amelyben szintén a fogadó szervezet volt segítségükre.

Az első munkanapon a **Braga Kereskedelmi Kamara** működésével és kollégáival ismerkedett meg a csoport és a prezentációk után szakmai beszélgetést folytattak. A 150 éves múltra visszatekintő szervezet tagi befizetésből tartja fenn a működését. Ezért cserébe jogi érdekképviselést biztosít a tagoknak, elősegíti versenyképességük növekedését (pl: 10-15 %-os engedményt kapnak a tagok az egymás közötti kereskedelembe), támogatja a gyakornoki programokat, és ingyenes tanácsadással áll a tagok rendelkezésére.

Az intézmény lemorzsolódott diákokkal és átképzéssel is foglalkozik, de szigorúan a munkaerőpiaci igényeknek megfelelően indítja a képzéseket és óraadó tanárokat foglalkoztat. Ennek eredménye az, hogy a képzésben résztvevők fele azonnal el tud helyezkedni a szakmájában.

Erasmus+ programmal 1 hónapos szakmai gyakorlatot is biztosít a diákoknak.
A kamara tevékenysége Braga tartományra korlátozódik.

A második munkanap délelőttjén az **EPATV – magán szakképző intézménybe** – látogatott a szakértői csoport, amely **Villa Verde-ben**, Braga tartományban található.

Az intézményt teljes egészében EU-s támogatásból tartják fenn, 5 szakmacsoportban oktatnak és 19 szakmában képeznek tanulókat. A végzett hallgatók szakmai és középiskolai bizonyítványt is kapnak, így lehetőségük van továbbtanulni is, de munkába is állhatnak.

200 nappali tagozatos diákjuk van, amelyből 3% egyetemen folytatja tanulmányait, 97% dolgozni kezd. Ezeknek a hallgatóknak a 70%-a azonnal el tud helyezkedni a tanult szakmájában.

8-10 tanműhely található az iskolában, hetente 30 tanórájuk van, és a 3 éves képzés alatt 810 gyakorlati órán vesznek részt.

A második munkanap délutánján **Hora településen** az úgynevezett **G.I.P.** tevékenységét ismerhették meg a résztvevők, amely valójában egy **munkanélküliek elhelyezkedését segítő intézmény**. Humánszolgáltatást végeznek: állásinterjúra történő felkészítést, pszichológiai és szociológiai tanácsadást biztosítanak a környékbelieknek és a frissen végzettek elhelyezkedését segítik, miközben a régebb óta inaktívak bevonására is törekcsenek.

A munkanélküli hivatalban regisztráltakról listát kapnak, egyénenként veszik fel velük a kapcsolatot. Mivel a megyén belül több ilyen segítő pont is van, így ezeken keresztül teremtenek kapcsolatot a munkanélküliekkel.

A munkáltatóknak toborzást is végeznek.

9% a munkanélküliség ebben a tartományban, a közmunka országosan nem jellemző, a munkanélküliek 1-3 évig is kaphatnak ellátást.

A harmadik munkanapon **MAIOR állami szakképző intézménybe** látogattunk **Viana do Castelloba**.

Az intézmény 6 szakmai kurzust kínál, amelyből kettőt (keretszámok miatt) szüneteltet a következő tanévtől. Jelenleg kereskedelem és turizmus, szépségápolás és masszázs, audiovizuális technika és média, vendéglátás, IT és egészségügyi asszisztens képzéseket kínálnak.

A képzési keretszámok meghatározása államilag történik, ezért muszáj alkalmazkodniuk ehhez.

Munkaerőfüggő szakmai kompetenciákat fejlesztenek, a gimnáziumhoz képest az a nagy előnyük, hogy kilépéskor szakma is van a végzett diákok kezében.

Egyetlen épületben működik egy általános iskola, a szakközépiskola és a gimnázium is.

12. év végén projektet kell bemutatnia a hallgatóknak, amely a szakmai készségeiket igazolja. Ezeken novembertől júniusig dolgoznak és folyamatosan konzultálnak külsős szakemberekkel. A projektmunkát az év végén az iskolában a szaktanárokból és a külsős szakemberekből álló vizsgabizottság értékeli.

A 12. osztály a magyar érettségi szintnek felel meg, de innen a többség nem tud azonnal továbbtanulni egyetemen, hanem az európai keretrendszernek megfelelő 5. képzési szinten elvégez további technikus képzést, ill. bizonyos kiegészítő tantárgyakat és utána tud egyetemre menni.

A 3 éves szakképzési ciklus alatt modulokat sajátítanak el, az iskolának szabadsága van abban, hogy ezeket a modulokat melyik évfolyamra teszi. Ugyanilyen szabadsága van a gyakorlati órák elosztásában is.

A 3 év alatt 500 óra az elméleti, közismereti képzés, a szakmai képzés 1100 óra, a szakmai gyakorlat pedig 600 -850 óra. 25-30 fős osztályok vannak, az SNI-sek maximum 20 fős osztályokban lehetnek.

90 perces blokkokban tanítanak, 10 %-ot hiányozhat a diák, és ha egy tárgyból ezt eléri, akkor még kaphat lehetőséget a pótlásra. A képzésben a 14-21 év közötti korosztály vesz részt.

Az utánkövetést az iskola az utóbbi 3 évben veszi komolyan.

Szaktáncokként egyenruhát viselnek, ösztöndíj nincs, csupán minimális napi étkezési hozzájárulás.

A negyedik munkanapon a **Profitecla Guimares – magániskolába, egy nagy szakképző centrum egyik intézményébe** látogatott a szakértői csoport.

Ez az intézmény is EU-s finanszírozásból tartja fenn magát, a végzettek 80%-a elhelyezkedik a szakmában, egy részük pedig továbbtanul. 2000 fő a centrumba járó összes diák száma, a helyi intézménybe körülbelül 170 diák jár. Minden iskolának más és más a profilja.

Itt 3 kurrens szakmát kínálnak: vendéglátás-bár, turizmus, cukrász-pék.

Erasmus+ keretében szerveznek szakmai gyakorlatot évi 20 diáknak, amely körülbelül 1 – 1,5 hónap hosszúságú.

Az osztályokba 30 fő jár, a tanárok készítik a jegyzeteket, nem használnak kész tankönyveket.

Az iskolát bemutató kisfilmben azt láthattuk, hogy az oktatást a következő fontos értékek mentén végzik: együttműködés, tisztelet, tolerancia, kitartás, felelősségvállalás, a látómező tágítása, értékközvetítés – ezek járulnak hozzá egy álom megvalósításához.

Az ötödik munkanapon **Portoba** mentünk, ahol egy nívós **hotel és vendéglátós szakképző intézményt** látogattunk meg.

Itt az európai keretrendszer szerinti 5. szinten folyik a képzés, tehát érettségi vagy szakképzés után jönnek ide a diákok, akik mindegyike 18 év fölötti. Akadnak többen, akik szakmaváltás céljából iratkoznak be. 18 hónapos a képzés, amelyből 15 hónap az iskolában zajlik, azon belül 3 hét szakmai gyakorlat a saját a tanszállodában, majd 3 hónap külsős cégnél.

Állami intézményként működik, de tandíjas a képzés. A tandíj mértéke a szociális héttértől is függ. 100 % -os az elhelyezkedés a képzés elvégzése után, mivel az 1969 óta működő iskolának igen nagy presztízse van.

Sommelier képzés, cukrász és szakács, felszolgáló, szállodai szakemberek képzése párhuzamosan zajlik. A diákok zöme a képzés alatt is dolgozik.

Kevés a főállású oktató, sok óraadó tanárral dolgoznak. 20 osztály van, amelyek mindegyike 20-25 fővel működik. Kevés a lemorzsolódás. Mivel nagyon sok a heti óraszám, ezért akik nem elkötelezettek azok az első pár hétben lemorzsolódnak.

A szakmai gyakorlati helyeket az iskola vezetősége minősíti, ill. válogatja össze, a hallgatók választhatnak, de ha új céget akarnak behozni, akkor az iskolavezetés felveszi a kapcsolatot velük és egyezteteti a minőségi kritériumokat.

Nyitott éttermet működtetnek, ahova a városban élő vendégek járnak ebédelni és vacsorázni, valamint párhuzamosan egy iskolai menzát is működtetnek, ahol a diákok, tanárok étkeznek. Ezek remek lehetőséget biztosítanak a tanulóknak arra, hogy napi szinten gyakorolhassák a főzést, felszolgálást valódi munkakörnyezetben.